



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร
และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้าง โดยผู้สมัครพนักงานจ้างจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องศูนย์ยุทธวิธีธรรมประจำตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพบุสย์ มณีอนันต์สุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
ประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร
และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
เอกสารแนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ก) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้.-

ลำดับที่	เลขที่สมัคร	รหัสตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
๑	๐๐๑	๐๐๑	นายจิรศักดิ์ มอโท
๒	๐๐๒	๐๐๑	นางบัวลอย พันเหลา

ข) หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่งที่จะจ้าง) - มีความรู้จัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด	๒๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบ ด้วยสถานการณ์จำลอง
๒. ภาควิชาความสามารถหรือทักษะเฉพาะ(ความสามารถหรือ ทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) - ความสามารถเฉพาะหรือทักษะเฉพาะเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติจัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะตัว	๓๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบ ด้วยสถานการณ์จำลอง
๓. ภาควิชาคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน เป็นต้น	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบ ด้วยสถานการณ์จำลอง
รวม	๑๐๐ คะแนน	

ค) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเพณีสมรณะ โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ให้ผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายโดยสวมเสื้อยืดแขนสั้นหรือแขนยาว และสวมกางเกงวอร์ม
๒. ผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะ ควรไปถึงสถานที่ประเพณีสมรณะก่อนเริ่มประเพณีสมรณะ ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที
๓. ต้องนำเอกสาร หลักฐานบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ มายื่นในวันประเพณีสมรณะ หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเพณีสมรณะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเพณีสมรณะก็ได้
๔. เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ประเพณีสมรณะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเพณีสมรณะเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้อง
๕. การเข้ารับการประเพณีสมรณะต้องปฏิบัติ ดังนี้
 - ๕.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องประเพณี
 - ๕.๒ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่

ควบคุมการประเพณีโดยเคร่งครัด

๕.๓ เมื่ออยู่ในห้องประเพณีขณะประเพณีต้องไม่ออกจากห้องประเพณีเว้นแต่จะได้รับอนุญาต และอยู่ในความดูแลของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเพณีฯ

๕.๔ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเพณีนี้ อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเพณีสมรณะ และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอาจจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

๕.๕ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเพณีสมรณะครั้งนี้



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร
และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้าง โดยผู้สมัครพนักงานจ้างจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องศูนย์ยุติธรรมประจำตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพบุสย์ มณีอนันต์สุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
ประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร
และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
เอกสารแนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ก) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำถขยะ
สังกัดกองช่าง จำนวน ๓ ราย ดังต่อไปนี้.-

ลำดับที่	เลขที่สมัคร	รหัสตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
๑	๐๐๑	๐๐๒	นายกิตติศักดิ์ พิมภูราช
๒	๐๐๒	๐๐๒	นายวีรวิทย์ อยู่สุข
๓	๐๐๓	๐๐๒	นายประมวล สุวรรณเหลา

ข) หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) - ความรู้ทั่วไปของการปฏิบัติงานในหน้าที่ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบ ด้วยสถานการณ์จำลอง
๒. ภาควิชาความสามารถหรือทักษะเฉพาะ(ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) - ความสามารถเฉพาะหรือทักษะเฉพาะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะตัว	๓๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบ ด้วยสถานการณ์จำลอง
๓. ภาควิชาคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน เป็นต้น	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบ ด้วยสถานการณ์จำลอง
รวม	๑๐๐ คะแนน	

ค) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเพณีสมรณะ โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ให้ผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายโดยสวมเสื้อยืดแขนสั้นหรือแขนยาว และสวมกางเกงวอร์ม

๒. ผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะ ควรไปถึงสถานที่ประเพณีสมรณะก่อนเริ่มประเพณีสมรณะ ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที

๓. ต้องนำเอกสาร หลักฐานบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ มายื่นในวันประเพณีสมรณะ หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเพณีสมรณะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเพณีสมรณะก็ได้

๔. เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ประเพณีสมรณะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเพณีสมรณะเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้อง

๕. การเข้ารับการประเพณีสมรณะต้องปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องประเพณี

๕.๒ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่

ควบคุมการประเพณีโดยเคร่งครัด

๕.๓ เมื่ออยู่ในห้องประเพณีขณะประเพณีต้องไม่ออกจากห้องประเพณีเว้นแต่จะได้รับอนุญาต และอยู่ในความดูแลของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเพณี

๕.๔ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเพณีนี้ อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเพณีสมรณะ และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอาจจะพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนก็ได้

๕.๕ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเพณีสมรณะครั้งนี้



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร
และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้าง โดยผู้สมัครพนักงานจ้างจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องศูนย์ยุติธรรมประจำตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพบุสย์ มณีอนันต์สุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
ประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร
และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
เอกสารแนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ก) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ราย ดังต่อไปนี้.-

ลำดับที่	เลขที่สมัคร	รหัสตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล
๑	๐๐๑	๐๐๓	ส.อ.สรวิชัย สุาเจริญ

ข) หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) - ความรู้ทั่วไปของการปฏิบัติงานในหน้าที่ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาควิชาความสามารถหรือทักษะเฉพาะ(ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) - ความสามารถเฉพาะหรือทักษะเฉพาะที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะตัว	๓๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาควิชาคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน เป็นต้น	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	

ค) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเพณีสมรณะ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ให้ผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายโดยสวมเสื้อยืดแขนสั้นหรือแขนยาว และสวมกางเกงวอร์ม
๒. ผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะ ควรไปถึงสถานที่ประเพณีสมรณะก่อนเริ่มประเพณีสมรณะ ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที
๓. ต้องนำเอกสาร หลักฐานบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ มายื่นในวันประเพณีสมรณะ หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเพณีสมรณะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเพณีสมรณะก็ได้
๔. เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเพณีสมรณะที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ประเพณีสมรณะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเพณีสมรณะเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้อง
๕. การเข้ารับการประเพณีสมรณะต้องปฏิบัติ ดังนี้
 - ๕.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องประเพณี
 - ๕.๒ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเพณีโดยเคร่งครัด
 - ๕.๓ เมื่ออยู่ในห้องประเพณีขณะประเพณีต้องไม่ออกจากห้องประเพณีเว้นแต่จะได้รับอนุญาต และอยู่ในความดูแลของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเพณี
 - ๕.๔ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเพณีนี้ อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเพณีสมรณะ และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอาจจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้
 - ๕.๕ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเพณีสมรณะครั้งนี้
