



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงพิณ

ที่ อต ๗๑๒๐๑/๗๙๒

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงพิณ

ต้นเรื่อง

ด้วย แบบการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายใน ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านที่ ๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน www.chiangphinlocal.go.th เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายอวิรุทธ์ คมวาลย์)

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

/ความเห็น.....

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

.....
.....
.....

(นางสาวอรอนงค์ คนสันต์)

นักบริหารการบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

.....
.....
.....

- ต่อเขตเทศบาลเมือง

(ลงชื่อ)

(นายฉัตรบริพันธ์ วัชรธนาไสสิด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายไพฑูริย์ มณีอนันต์สุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายวินัย พิมพ์สาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ด้านที่ ๑ Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- การตรวจสุขภาพและฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่



- กิจกรรมยกย่องเชิดชูการปฏิบัติงานให้แก่ พนักงานส่วนตำบล



ด้านที่ ๒.....

ด้านที่ ๒ Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสา เพื่อทำความสะอาดบริเวณสำนักงาน



ด้านที่ ๓.....

ด้านที่ ๓ Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันทำบุญในวันสำคัญ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา



ด้านที่ ๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- หน่วยงานมีการจัดและตกแต่งสถานที่ เพื่อสภาพแวดล้อมที่ดีและสวยงาม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความผ่อนคลาย เพื่อลดความกดดันจากการทำงาน เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจ และ ประสิทธิภาพในการทำงาน



ด้านที่ ๕ Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถไม่ว่าจะเป็นการอบรม หลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น



ด้านที่ ๖ Happy Soul (ทางสงบ) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- หน่วยงานมีจัดโครงการสืบสานประเพณีแท้เทียนพรรษา เพื่อส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน ยึดหลักสนับสนุน ให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



ด้านที่ ๗ Happy Money (ปลอดหนี้) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเงินที่ดี มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอน การดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



- กิจกรรมแก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบ ร่วมกับศูนย์ยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ด้านที่ ๘ Happy Family (ครอบครัว) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- กิจกรรมวันสงกรานต์ เน้นการสืบสานประเพณีและความใกล้ชิด ได้แก่ การทำบุญตักบาตรเช้า เพื่อเป็นสิริมงคล การรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ การก่อเจดีย์ทรายร่วมกัน ทานอาหารพร้อมหน้าพร้อมตา



- กิจกรรมวันแม่ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๗๑๒๐๑/๘๖๔

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

เรื่องเดิม

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หัวข้อประเมินที่ ๔ อื่นๆ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด ได้จัดทำ และรวบรวมเอกสาร เพื่อรองรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High-Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาอย่างต่อเนื่อง แต่ยังไม่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดกิจกรรม ระยะเวลางบประมาณ ผู้รับผิดชอบ และกำกับ ติดตาม และประเมินผลให้เป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ดังกล่าวข้างต้น จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิรุทธิ์ คณาวัลย์)
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

/ความเห็น.....

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

(ลายเซ็น)

(ลงชื่อ)



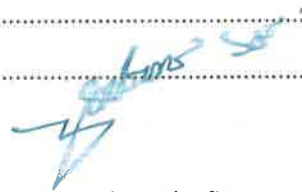
(นางสาวอรอนงค์ คนสันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

(ลายเซ็น)

(ลงชื่อ)



(นายฉัตรปรินทร์ วัชรธนะโฆสิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

(ลายเซ็น)

(ลงชื่อ)



(นายไพบุลย์ มณีอนันต์สุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

(ลายเซ็น)

(ลงชื่อ)



(นายวินัย พิมพ์สาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ

ที่ ๖๒๔/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ ตระหนักดีว่าคนทำงานในองค์กรเป็นทุนมนุษย์ที่มีความสำคัญสามารถพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กรได้ ซึ่งหากได้รับการปลูกฝังให้มีค่านิยมการคิดดีทำดีมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต เป็น "คนดี" ของสังคม พร้อมกับการได้รับการส่งเสริมพัฒนาความรู้รอบด้าน ฝึกฝนทักษะให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงาน เป็น "คนเก่ง" ขององค์กรซึ่งเชื่อมั่นว่าทั้งสองสิ่งนี้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน ภายใต้พันธกิจ "พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อสร้างคนดี คนเก่ง"

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(๑) นายกองการบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ	ประธานกรรมการ
(๒) รองนายกองการบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ	รองประธานกรรมการ
(๓) เลขานุการนายกองการบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ	กรรมการ
(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
(๕) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
(๑๐) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการและเลขานุการ
(๑๑) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่

- กำหนดแนวทางและนโยบายในการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ
- พิจารณาและอนุมัติแผนงานและกิจกรรมต่างๆ ที่เสนอโดยคณะทำงานฯ
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการ
- ให้ข้อเสนอแนะหรือปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

/๒. คณะทำงาน.....

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

(๑) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะทำงาน
(๒) ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
(๖) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน / เลขานุการ
(๗) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ
- ๒) ประสานงานคณะทำงานส่งเสริมสุขภาวะ ๘ ด้าน และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๓) จัดทำรายงานความคืบหน้าและรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอต่อคณะกรรมการอำนาจการฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายวินัย พิมพ์สาลี)

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ